

Imprenditorialità Culturale e sociale dei giovani

La disoccupazione giovanile resta un fenomeno in crescita in tutta Europa. Allo stesso tempo, i giovani costituiscono uno dei principali driver dell'innovazione del nostro continente e sono fortemente motivati a creare nuove attività imprenditoriali e occasioni occupazionali.

CASYE vuole dare risposta a questa situazione e ai bisogni dei giovani, sostenendo l'imprenditoria giovanile nel settore culturale e creativo attraverso lo sviluppo e la sperimentazione di modelli di economia sociale, con un'enfasi sull'empowerment dei giovani con minori opportunità, dovuto ad ostacoli sociali, geografici e/o economici.

COME

CASYE è stato concepito come un progetto giovanile di imprenditoria sociale e adotterà una struttura di gestione e valutazione guidata dai giovani. Attraverso il CASYE Youth Advisory Board, i giovani imprenditori di tutti i paesi partecipanti controlleranno la qualità del progetto, promuovendo la creazione e la selezione di idee imprenditoriali nel settore delle industrie culturali creative con buone potenzialità di sviluppo. I giovani imprenditori che li presenteranno saranno guidati attraverso il programma di mentoring sviluppato dal progetto. Questo percorso non solo porterà alla sperimentazione del programma di mentoring CASYE, ma anche alla creazione effettiva di nuove imprese guidate dai giovani nei paesi partecipanti.

OBIETTIVI

1 Dar vita ad un programma di Mentoring accreditato CPD (Sviluppo Professionale Continuo) per le organizzazioni giovanili e gli operatori che lavorano direttamente con i giovani con minori opportunità e che desiderano diventare imprenditori nei settori sociali o culturali.

2 Contribuire a creare un ecosistema sostenibile a sostegno degli imprenditori giovanili nei settori culturali, creativi e sociali europei.

3 Sviluppare metodologie e strumenti di animazione socio-educativa adeguati alle situazioni attuali che la popolazione giovane, e in particolare adolescenziale, sta vivendo.

4 Consentire agli operatori giovanili di aggiornare il proprio lavoro, convalidando allo stesso tempo queste nuove conoscenze e competenze attraverso la certificazione di sviluppo professionale continuo (CPD).

RISULTATI

2 INTELLECTUAL OUTPUTS:

1. Il modello di Mentoring CASYE per gli operatori giovanili.
2. Manuale di implementazione.

3 open days nazionali e 1 CONFERENZA INTERNAZIONALE di chiusura

1 EVENTO DI FORMAZIONE con 12 delegati dai paesi partecipanti

Partner

